

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 10.11.2021

№ 3932

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4405 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении систем оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 04.12.2019 № 4405 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска» (в редакции постановления мэрии города Новосибирска от 03.12.2020 № 3860) следующие изменения:

1.1. В наименовании, пунктах 1, 4 слова «, мобилизационной работе» исключить.

1.2. В приложении:

1.2.1. В наименовании, пунктах 1.1 – 1.3 слова «, мобилизационной работе» исключить.

1.2.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Работникам учреждения выплачивается ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы, размер которой устанавливается в следующих рекомендуемых размерах:

от 1 года до 2 лет – 5 % должностного оклада (оклада);

от 2 до 3 лет – 10 % должностного оклада (оклада);

от 3 до 4 лет – 15 % должностного оклада (оклада);

от 4 до 5 лет – 20 % должностного оклада (оклада);

от 5 до 10 лет – 25 % должностного оклада (оклада);

от 10 до 15 лет – 30 % должностного оклада (оклада);

от 15 до 20 лет – 35 % должностного оклада (оклада);

свыше 20 лет – 40 % должностного оклада (оклада).

При установлении надбавки за продолжительность непрерывной работы учитываются:

время работы в органах и организациях системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях;

время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», в Вооруженных Силах СССР (независимо от продолжительности периода времени, прошедшего с момента увольнения с военной службы).».

1.2.3. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Руководителю учреждения выплачивается ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы, размер которой устанавливается в следующих рекомендуемых размерах:

от 1 года до 2 лет – 5 % должностного оклада (оклада);

от 2 до 3 лет – 10 % должностного оклада (оклада);

от 3 до 4 лет – 15 % должностного оклада (оклада);

от 4 до 5 лет – 20 % должностного оклада (оклада);

от 5 до 10 лет – 25 % должностного оклада (оклада);

от 10 до 15 лет – 30 % должностного оклада (оклада);

от 15 до 20 лет – 35 % должностного оклада (оклада);

свыше 20 лет – 40 % должностного оклада (оклада).

При установлении надбавки за продолжительность непрерывной работы учитываются:

время работы в органах и организациях системы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях;

время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», в Вооруженных Силах СССР (независимо от продолжительности периода времени, прошедшего с момента увольнения с военной службы).».

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента по чрезвычайным ситуациям и взаимодействию с административными органами мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть